**Septemberforliget 1899 – fælles noter**

1. **Hvad er en overenskomst og hvorfor forbedrede overenskomsterne arbejdernes vilkår i løbet af 1890’erne?**

**Overenskomst:** Et dokument mellem to parter (arbejdergiver og arbejdstager) omkring løn, arbejdstid mm. En overenskomst sætter rammerne for et stykke arbejde. En overenskomst bliver til gennem forhandlinger og begge parter skal underskrive den, før at den gælder.

Overenskomster i 1890’erne gav arbejderne bedre løn og bedre arbejdstid. Arbejderne fik før 1899 pressede deres krav igennem i overnskomster ved at strejke tit.

1. **Hvad var årsagerne til storlockoutet i 1899? Hvad var arbejdsgivernes baggrund for at lockoute?**

Arbejdsgiverne mente at arbejdstagerne havde fået for meget magt, og at arbejdsgiverne ikke kunne kontrollere hvem der gjorde hvad på arbejdspladsen, og hvem der havde retten til at bestemme arbejdet. Og de var trætte af de konstante strejker.

Så arbejdsgiver laver en storlockout i 1899 for at lægge pres på arbejderne. I sommeren 1899 var der op til 40.000 mennesker som var ramt af storlockouten.

1. **Hvad var Septemberforliget (d.5.september 1899) og hvorfor bliver det kaldt ”arbejdsmarkedets grundlov”?**

Arbejdsgiverne og arbejdstagerne indgår d.5.september et forlig (Septemberforliget) som bliver rammerne for det danske arbejdsmarkedet frem til 1960 (herefter Hovedaftalen):

* Der indføres et overenskomstsystem 🡪 laver en overenskomst som gælder i 4 år.
* Arbejdsgiveren får retten til at lede og fordele arbejdet.
* Arbejdstagerne må strejke, hvis der ikke kan enes om en overenskomst. Men de må ikke strejke, når en overenskomst gælder.
* Skaber stabilitet på arbejdsmarkedet, for den enkelte og for samfundet.