

## Øvelse: Hvordan løses et ledighedsproblem?

- A. Karakteriser ledigheden i Danmark ud fra de 6 bilag.
  
- B. Hvilken økonomisk politik (Finanspolitik? Arbejdsmarkedspolitik – Stramning- eller opkvalificeringsstrategi?) kan føres for at sænke den nuværende ledighed i Danmark på kort og lang sigt? Vurdér endvidere om det i 2026 bør være et økonomisk mål at sænke ledigheden.
  
- C. Diskutér i hvilken grad den seneste regerings økonomiske politik med bl.a. fødevarechecken samt regeringens skattepolitik med skattenedsættelser for danskere i arbejde kan nedbringe den nuværende ledighed og/eller øge beskæftigelsen. (Se links til modulet eller søg evt. viden om forslagene på nettet)

### Grupper:

- 1: Lucas, Anna, Ines
- 2: Hannah, Tobias, Amalie, Daniella
- 3: Hassan, Sara, Nanna, Eymen
- 4: Mahreen, Gabriel, Martha, Nova
- 5: Elias, Jacob, Mohammed, Viktoria
- 6: Mathilde, Kaya, Mikkel

## Bilag 1: Arbejdsløsheden December 2025

Kilde: Danmarks Statistik: "Ledigheden steg med 600 personer i december", NYT fra Danmarks Statistik, 30.1.2026

Ledige fuldtidspersoner fordelt på ydelsestype, køn, alder og landsdele, sæsonkorrigeret

	Ledige				Ledighedsprocent <sup>1</sup>			
	2025				2025			
	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.
	1.000 personer				pct.			
<b>Ledige</b>	<b>88,0</b>	<b>88,2</b>	<b>88,9</b>	<b>89,5</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>
Nettoledige	77,7	78,0	78,4	78,7	2,6	2,6	2,6	2,6
Dagpengemodtagere	68,9	69,0	68,9	69,0	•	•	•	•
Kontanthjælpsmodtagere	8,8	9,0	9,5	9,7	•	•	•	•
Aktiverede ledige	10,3	10,2	10,5	10,8	•	•	•	•
Dagpengemodtagere	6,3	6,2	6,2	6,1	•	•	•	•
Kontanthjælpsmodtagere	3,9	3,9	4,2	4,7	•	•	•	•
Mænd	43,9	44,1	44,6	44,9	2,8	2,8	2,8	2,9
Kvinder	44,1	44,1	44,2	44,5	3,0	3,0	3,0	3,0
16-24 år	5,0	5,2	5,8	6,4	1,1	1,2	1,3	1,5
25-29 år	15,7	15,7	15,7	15,8	4,9	4,9	4,8	4,9
30-39 år	27,0	27,0	27,2	27,2	4,1	4,1	4,1	4,1
40-49 år	15,6	15,5	15,4	15,3	2,6	2,5	2,5	2,5
50-59 år	14,7	14,6	14,6	14,5	2,2	2,2	2,2	2,2
60-66 år	10,0	10,1	10,2	10,3	3,0	3,0	3,0	3,0
Byen København	17,4	17,4	17,5	17,5	3,6	3,6	3,6	3,6
Københavns omegn	9,4	9,4	9,5	9,7	3,2	3,2	3,2	3,3
Nordsjælland	5,4	5,4	5,6	5,6	2,3	2,3	2,4	2,4
Bornholm	0,3	0,3	0,3	0,4	2,0	2,0	2,1	2,1
Østsjælland	3,1	3,2	3,2	3,3	2,3	2,4	2,4	2,4
Vest- og Sydsjælland	7,6	7,6	7,6	7,7	2,7	2,7	2,7	2,7
Fyn	8,2	8,3	8,4	8,4	3,4	3,4	3,4	3,5
Sydjylland	8,8	8,8	8,8	8,9	2,5	2,4	2,5	2,5
Østjylland	14,7	14,7	14,7	14,8	3,0	3,0	3,0	3,1
Vestjylland	4,4	4,4	4,5	4,5	2,1	2,1	2,1	2,1
Nordjylland	8,6	8,7	8,7	8,9	3,0	3,0	3,0	3,1

<sup>1</sup> Ledighedsprocenterne i tabellen beregnes i forhold til den senest opgjorte registerbaserede arbejdsstyrke. Pt. er denne arbejdsstyrke senest opgjort med reference til ultimo november 2024.

Kilde: [www.statistikbanken.dk/aus07](http://www.statistikbanken.dk/aus07) og [aus08](http://www.statistikbanken.dk/aus08)

## Bilag 2: Arbejdsstyrken

Kilde: Dansk Erhverv, Analyse, Januar 2025

### Arbejdsstyrken ventes at falde med næsten 50.000 de næste ti år

Efter ti år med en stor stigning i arbejdsstyrken på næsten 400.000 står det til at vende de kommende år. De næste ti år ventes arbejdsstyrken nemlig at falde med næsten 50.000. Det sker samtidig med at befolkningen uden for arbejdsstyrken ventes at stige med næsten 200.000

#### Arbejdsstyrken skifter nu fra stor fremgang til tilbagegang

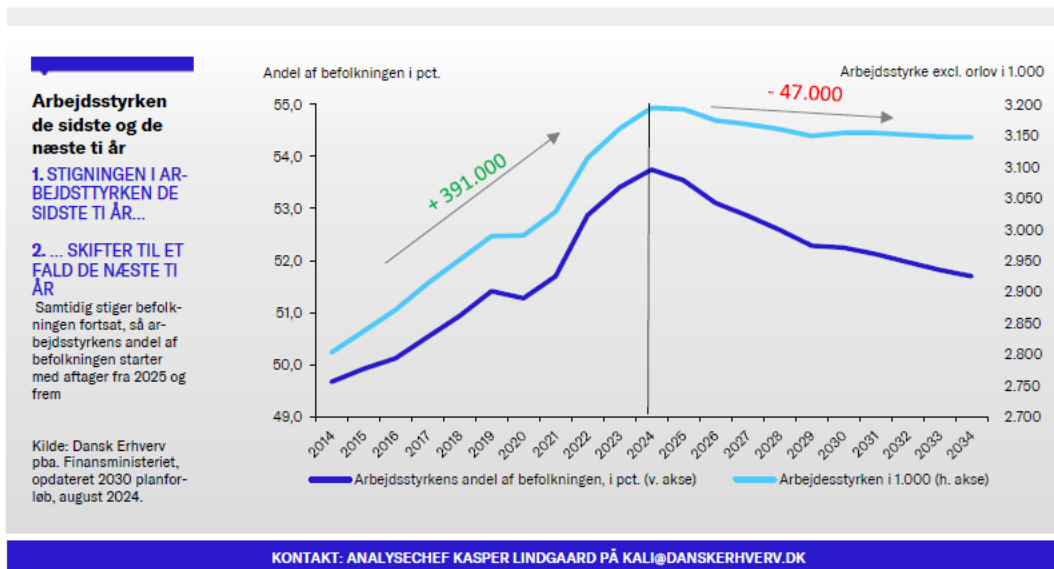
Beskæftigelse i Danmark er steget markant de sidste ti år. International arbejdskraft og seniorer har stået for en stor del af beskæftigelsesvæksten. Det har været muligt fordi arbejdsstyrken er vokset med næsten 400.000 siden 2014. Samtidig er andelen af alle danskere, der er en del af arbejdsstyrken vokset.

De næste ti år skifter udviklingen retning. Ifølge Finansministeriets fremskrivninger står arbejdsstyrken til at falde med næsten 50.000 de næste ti år. En del af udviklingen skyldes konjunkturforskel. Men strukturelt ventes arbejdsstyrken at stå helt stille de næste ti år. Og i 2050 forventer FN, at der vil være 45 mio. færre 20-64 årige i arbejdsstyrken i 2050 i [EU](#).

#### Den private beskæftigelse ventes at falde med godt 90.000

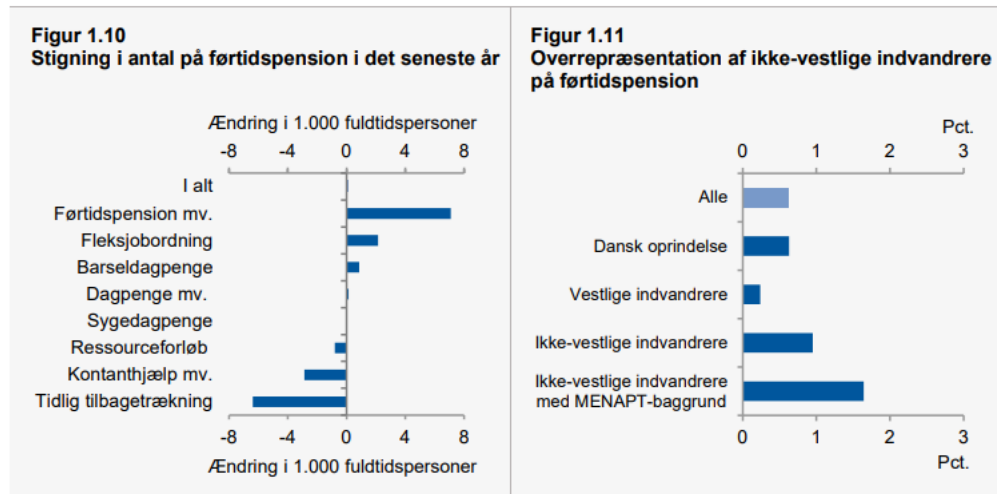
Det ventede fald i arbejdsstyrken i Danmark de næste ti år sker parallelt med en stigning i befolkningen i Danmark uden for arbejdsstyrken på næsten 200.000. Vi får især markant flere ældre og plejekrævende medborgere. Derfor er det også Finansministeriets forventning, at beskæftigelsen i det offentlige faktisk kommer til at fortsætte med at stige med næsten 30.000 de næste ti år. Kombineret med faldet i arbejdsstyrken ventes der derfor et fald i den private beskæftigelse på godt 90.000 frem mod 2034.

Det bemærkes, at Økonomiministeriet her i december har foretaget en mindre nedskrivning af arbejdsstyrken i 2024 og mindre opskrivninger i 2025 og 2026. Arbejdsstyrkens andel af befolkningen vil dog fortsat falde fra 2025 og frem.



### Bilag 3: Offentligt forsørgede

Kilde: Beskæftigelsesministeriet: "Status på arbejdsmarkedet", Oktober 2025



Anm.: Se anmærkning til figur 4.2 og 4.4 i kapitel 4.

Kilde: Jobindsats.dk, Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Bilag 4: Over- og under efterspørgsel på arbejdsmarkedet

Kilde: Beskæftigelsesministeriet: "Status på arbejdsmarkedet", Oktober 2025

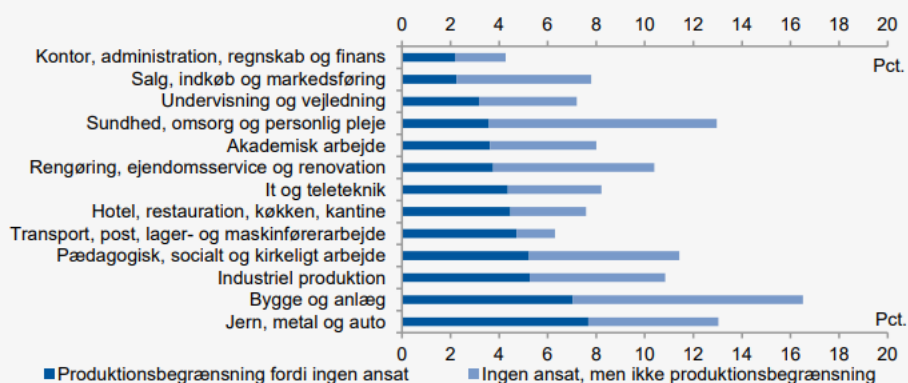
### 3. Balancen mellem ledige og virksomheders rekrutteringer

Virksomhederne oplever nu oftere, at de kan finde en kandidat til deres stillingsopslag end sidste år. Ved opgørelsen i den seneste rekrutteringssurvey, var det hvert 10. stillingsopslag, hvor virksomheden ikke kunne finde en medarbejder. Det svarer til et fald i andelen af stillingsopslag, som ikke besættes, på 1 pct.-point sammenlignet med samme periode året før. Tendensen er gældende for hele landet, men det er fortsat sværest at besætte ledige stillinger i Region Sjælland, hvor hvert niende rekrutteringsforsøg ender uden en ansættelse. Siden årsskiftet har der været et svagt fald i antallet af ledige stillinger i forhold til antallet af jobmål, hvilket indikerer en faldende efterspørgsel efter arbejdskraft, men der er fortsat tegn på overefterspørgsel efter arbejdskraft i forhold til udbuddet.

De manglende rekrutteringer kan medføre produktionsbegrænsninger hos virksomhederne. Ved den seneste rekrutteringssurvey angav virksomhederne ved 43 pct. af stillingsopslagene, der ikke kunne besættes, at den manglende ansættelse medførte produktionsbegrænsninger. Det er særligt inden for *Jern, metal og auto*, at der opleves produktionsbegrænsninger. Her er det ved 58 pct. af stillingsopslagene, som ikke besættes, at der efterfølgende opleves produktionsbegrænsninger.

Figur 3.8

Ca. 8 pct. af stillingsopslag inden for *Jern, metal og auto* besættes ikke og medfører efterfølgende produktionsbegrænsninger for virksomhederne

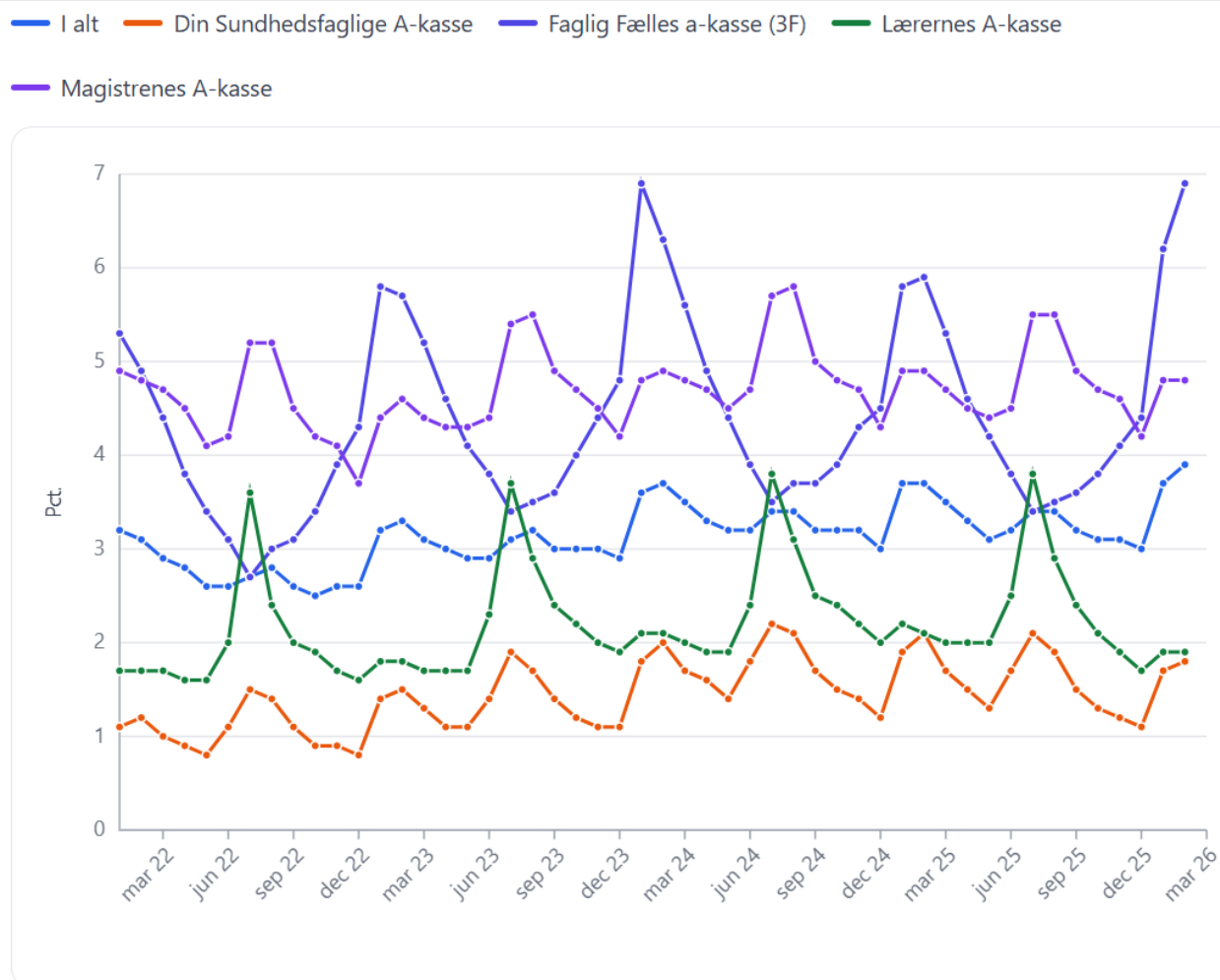


Anm.: Med produktionsbegrænsninger menes, at arbejdsgiveren svarer ja til spørgsmålet: "Du har angivet, at ansøgningsprocessen er afsluttet og stillingen ikke er blevet besat. Har det betydet, at virksomheden har opgivet ordrer eller at der er arbejdsopgaver, som ikke bliver løst?". Rekrutteringssurvey er indsamlet på stillingsopslag slået op mellem december 2024 og maj 2025.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af STAR's rekrutteringssurvey.

## Bilag 5: Ledighed i udvalgte A-kasser

Kilde: Danske A-kasser: "Ledighed i de enkelte A-kasser", 30.4.2026



Kilde: Danmarks Statistik

Note: Magistrenes A-kasses medlemmer er universitetsuddannede primært inden for de humanistiske fag, men også inden for fag som matematik, fysik og kemi (Læst som fag og ikke f.eks. ingeniører). 3F's medlemmer er typisk ufaglærte, dvs. at de ikke har anden uddannelse end folkeskolen.

## Bilag 6: Unge uden job og uddannelse

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd: ”Flere unge uden job og uddannelse: Nu er de knap 45.000”, 12.6.2025.

### Langt fra politisk målsætning

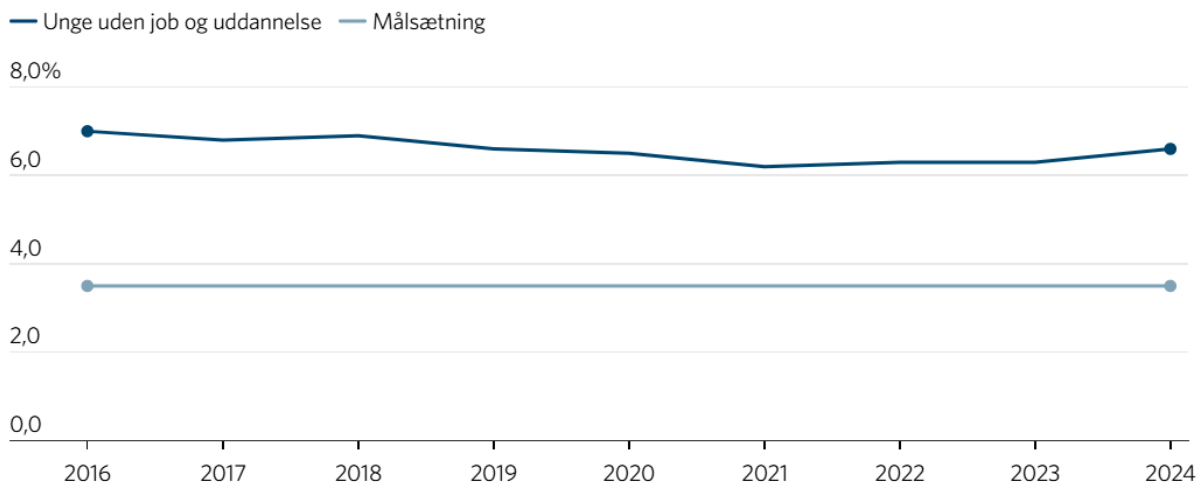
44.600 unge uden job og uddannelse svarer til, at 6,6 pct. af alle 15-24-årige i september 2024 ikke havde anden uddannelse end grundskolen og hverken var i beskæftigelse eller i gang med et uddannelsesforløb.

Det svarer til en stigning på 0,3 procentpoint sammenlignet med 2023 og er langt fra den politiske målsætning om at højst 3,5 pct. af de 15-24-årige må være uden job og uddannelse.

FIGUR 2

### Udviklingen i unge uden job og uddannelse står stille

Figuren viser udviklingen i andelen af 15-24-årige uden anden uddannelse end grundskolen som hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse. Opgjort september måned årligt fra 2016 til 2024.



Anm.: Afgrænsning af populationen er beskrevet nærmere i Boks 1.

Grafik: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd • Kilde: [AE pba.](#), Danmarks Statistiks registre. • [Integrer](#) • [Hent som billedfil](#) • [Hent data](#)