



forskellige løsninger på disse påvirker kvinder og mænd forskelligt.

### 3.1 Det kønsopdelte arbejdsmarked

Det danske arbejdsmarked er stærkt kønsopdelt. Halvdelen af arbejdsstyrken arbejder i fag, hvor der er 80 % af det ene køn ansat. Kun 15 % er ansat i fag, hvor der er en nogenlunde lige fordeling af mænd og kvinder. Kvinder er ofte ansat i omsorgs- og kontorarbejde i kommuner og på hospitaler og i stillinger, der bærer mest præg af rutine. Modsat er mænd ofte ansat i det private eller i staten og arbejder med it, håndværk eller teknik. Desuden har mænd oftere end kvinder lederstillinger.

I arbejdsmarkedsforskningen taler man om begreberne *horisontal* og *vertikal* kønsarbejdsdeling. *Horisontal kønsar-*

*bejdsdeling* betyder, at de to køn er placeret i forskellige sektorer, brancher og arbejdsfunktioner. *Vertikal kønsarbejdsdeling* betyder, at mænd i højere grad end kvinder befinder sig i lederstillinger. Selv i brancher, hvor der næsten kun er kvinder ansat, har mændene en oversandsynlighed for at blive ledere, for eksempel inden for børnepasning og hjemmehjælp. Den horisontale kønsopdeling på arbejdsmarkedet har *ikke* ændret sig nævneværdigt de seneste tyve år. Den vertikale kønsarbejdsdeling har i en vis udstrækning ændret sig.

De to figurer på næste side viser, hvordan det danske arbejdsmarked er horisontalt kønsopdelt.

#### Valg af uddannelse og karrierevej

Valg af uddannelse har direkte konsekvens for, hvor den enkelte senere hen havner på arbejdsmarkedet. En af forklaringerne på